

# サポート職員研修

## 1 目的

「サポート職員」に指名された職員が、その役割や位置づけ、新規採用職員への効果的な指導方法や助言の仕方を学ぶ。

## 2 対象者

- ① 令和7年度に「新規採用職員等へのサポート職員」に指名された職員
- ② その他所属長が必要と認める職員

## 3 講師

株式会社ビーコンラーニングサービス 講師

## 4 期日及び会場

第1回：令和7年5月19日（月）

第2回： 〃 6月 3日（火）

会場：山形県職員育成センター

## 5 研修科目及び日程

		9:30	9:45		12:00	13:00		16:15
第一日	5/19 (月)		オリエンテーション	・新採職員、若手職員の立場になって考える ・OJTについて学ぶ	昼食 休憩	・サポートの進め方 ・メンタルヘルスケア ・ケーススタディ ①指示や指導を理解しない場合 ②仕事を引き継ぐ場合 等		
	6/3 (火)							

# 心理的安全性の高い職場づくり研修 (eラーニング)

## 1 目的

管理監督職員として、チーム力の向上に有用な、組織における心理的安全性の重要性について理解を深めるとともに、部下職員が自分の意見や気持ちを安心して発言できる、心理的安全性の高い職場づくりのための実践的な手法を学ぶ。

## 2 対象者

各部局・総合支庁等の推薦する課長級及び課長補佐級の職員 30名程度

## 3 コース提供業者

株式会社リスキル

## 4 受講期間

令和7年8月～9月（予定）（詳細は別途通知）

## 5 研修内容

下記のコースを受講期間内に受講する。

	コース名	想定学習時間
心理的安全性の高い職場づくり研修	管理職向け風通しのよい職場づくり研修	1時間程度
	アサーティブコミュニケーション研修	1時間程度
	合計	2時間程度

※「想定学習時間」は、コース内の課題対応を含み、学習開始から終了までにかかる目安となる時間です。個人の進め方等により、実際に要する時間は異なる場合があります。

－ 県政発展のために必要な先見性や大局観を養う－

# トップセミナー

## 1 目的

時宜に応じた有識者の経験や考え方を学び、行政施策の推進者として県勢発展のために必要な先見性や大局観を養う。

## 2 対象者

部長級から課長級までの職員 約100名

## 3 講師

株式会社日本政策投資銀行 代表取締役会長 太田 充 氏

## 4 期日及び会場

期日：令和7年8月27日（水）

会場：山形県庁

## 5 研修科目及び日程

		13:30	15:30
第一日	8/27 (水)		トップセミナー

※詳細については、別途通知します。

# 海外短期留学

## 1 目的

グローバル化の進展やインバウンド需要の増加などを踏まえ、今後の県政を担う人材育成の観点から、一定の語学力を有する職員を増やす必要があることから、職員の語学力のボトムアップに加え、国際感覚や幅広い視野を養い、県行政へ国際的な視点を取り入れることができる人材を育成する。

## 2 対象者

所属長が必要と認める職員

## 3 日程及び留学先（予定）

### ① 2週間コース

日 程：令和7年10月～令和8年1月の間

留学先：ニュージーランド内語学学校

### ② 2か月コース

日 程：令和7年10月～12月

留学先：国際英語センター（アメリカ・コロラド州）

※詳細は別途通知