



山形県病院事業局 職員採用案内

病院経営職・医療情報職

- 山形県病院事業局県立病院課
- 山形県立中央病院
- 山形県立新庄病院
- 山形県立河北病院
- 山形県立こころの医療センター

安心・信頼・高度の医療を提供し、県民医療を守り支える

CONTENTS

1 県立病院の役割

2 職務内容など

3 先輩職員紹介

4 採用について

病院事業局／県立病院とは

県内 4 つの県立病院及び県庁舎内の県立病院課から組織される

◆山形県病院事業局ミッション

県民に安心・信頼・高度の医療を提供し、**県民医療を守り支える**

◆山形県病院事業局ビジョン

運営基盤を強化し、**時代が求める医療ニーズに応える**

◆山形県病院事業局の取組みの柱

- 1 県立病院の役割を踏まえた医療の提供
- 2 安定的な運営基盤を実現する経営の改善

勤務場所

こころの
医療センター



新庄病院



中央病院



河北病院



県庁

特色ある4病院が連携し合い、
県民医療を守り支えています

山形県立中央病院

病床数 548床

職員数 1024名

R6.4月現在
病床は稼動病床数
以下同じ

山形県全域をカバーする3次救急医療機関

山形県唯一の

- 基幹災害医療センター
- ドクターヘリ基地病院
- 都道府県がん診療連携拠点
- 総合周産期母子医療センター
- 第1種感染症指定医療機関



ドクターヘリ



NICU



化学療法センター

山形県立新庄病院

病床数 315床

職員数 462名

令和5年10月から新しく生まれ変わりました！

最上地域内の医療機関との連携による地域内完結型医療が充実

最上地域で初めてヘリポートを備えた「**地域救命救急センター**」、診療内容や入院手続き、退院後の療養環境、介護・福祉サービスなどの一連の相談に対応する「**総合患者サポートセンター**」を設置



新病院外観



外来ストリート



小児科外来



患者図書室・カフェ

山形県立河北病院

病床数 116床

職員数 195名

総合診療機能の拡充（専門医の養成を含む）により、救急医療から在宅医療までの連携を促進するなど、地域に根差した総合的な医療を提供

寒河江市立病院との統合再編を検討中



外観



救急処置室



地域医療部

山形県立こころの医療センター

病床数

213床

職員数

209名

山形県内唯一の公立精神科単科病院

山形県における精神科医療の中核センター

精神科救急専門病棟や医療観察法病棟、子どものこころの病・うつ病などを専門に扱う病棟などを整備



憩いの場



こども・思春期外来



おひさま分教室

専門的な事務職員として病院運営を支える仕事

病院経営職 ★ 経験の有無を問わず採用

配属当初は、病院における各種事務を行いながら経験を積み、将来的には、各県立病院や病院事業全体の経営方針の企画・立案に携わる**病院経営のスペシャリスト**を目指す職です。

※ 各種事務とは、病院運営・経営分析、施設管理、会計、医事、医療機器・診療材料管理 などです。

医療情報職 ★ 経験者採用

医療情報システム（電子カルテシステム、オーダリングシステムなど）を活用した病院経営の効率化やシステムの運用、整備に関する企画、病院内外の調整業務などを行います。

病院は「人のために働く」ことを最も実感できる職場です！

- ★ 病院では、医師や看護師をはじめとした様々な職種スタッフが、「**1つのチーム**」として働いています。その中で、事務職員は、すべての職員や患者さんなどのために働きますが、職員や患者さんとの距離が近いため、「**人のために働く**」ことを実感できるやりがいのある職場です。
- ★ 様々な人と円滑な関係を構築できるコミュニケーション能力や日々変化する医療状況に対応するため、積極的に学び、柔軟かつ迅速に行動する姿勢が求められます。
- ★ 病院に関する専門的な知識がなくとも、**先輩の指導や研修などにより、必要な知識を身に付けることができます。**

診療部門

医師

医療技術部門

薬剤師・リハビリ職・
臨床工学技士・管理栄養士 等

事務部門

看護部門

看護師・助産師

患者さん

入院患者・外来患者・ご家族 等

先輩職員紹介

病院経営

CASE
1

病院経営のスペシャリスト

中央病院 阿部 光希

キャリア

令和4年度に採用され、県庁の県立病院課に配属。主に県立病院の資金管理業務を担当した。令和6年度からは中央病院の医事経営課に異動し、保険診療における施設基準の届け出、医事会計システムやそれに関連するマスタの整備等を行っている。

Q 苦労したこととそれを克服するために行ったことは？

- A ● 緊診療報酬改定作業業務に苦労しました。診療報酬改定業務は2年に1回あるのですが、今年度の改定時期が6月でした。私は今年度から現在の部署に異動してきたため、知識がない4・5月での作業となり、大変でした。次回や次の担当者が困らないように、資料やメモを残すようにしています。

Q 採用前に行った方が良かったことは？

- A ● 簿記の資格を取得しておくことで、役立つことが多いと思います。

Q 福利厚生は？

- A ● 時差出勤制度があり、実際に私も取得しています。朝の通勤混雑を避けることが出来たり、退勤後の時間を有効活用できたりと、大変助かっています。

先輩職員紹介

医療情報



CASE
2

医療情報システムのスペシャリスト

県立病院課 植松 駿介

キャリア

10年以上の民間企業での勤務経験を経て、令和4年度に採用。令和6年度からは県庁の県立病院課に所属し、電子カルテシステムを中心とした各種部門システムの更新や医療DXの推進に関する企画及びプロジェクトマネジメントを担当している。

Q やりがいは？

- A
- 専門職として病院職員の業務改善に寄与できた際の達成感が大きなやりがいです。また、ベンダとの連携において、自組織の要望を的確に伝え、効果的に交渉できた際には、ベンダの方々からも一目置かれ頼られる存在になることも大きな喜びです。

Q 他の職種との交流は？

- A
- 医師や看護師、医療技術部門との日常的な相談を通じてシステムの運用を行い、システム導入が必要な際には施設設備部門とも連携が求められます。費用対効果を考慮しながら、調達部門や経営部門との対話も大事な業務です。

Q 採用前に行った方がよいことは？

- A
- 医療情報技師資格の勉強が非常に有効です。また、国の医療DX計画についても理解を深めておくことも重要です。

給与と勤務条件

初任給（令和6年度現在）

病院経営職 222,900円

医療情報職 253,600円～

262,100円～

（大学卒業後、**約10年間**の職務経験がある場合）

（大学卒業後、**約20年間**の職務経験がある場合）

※ 学歴や職歴等により、加算する場合があります。

※ 上記に加えて、勤務実績に応じた時間外勤務手当や実態に応じた住居手当、通勤手当、扶養手当等が支給されます。

勤務時間は週38時間45分で週休2日（土、日）が基本

期末勤勉手当（令和6年度支給実績）：4.6月分

年次有給休暇は年20日付与（採用年は15日）、繰越可（繰越後、最大40日）。また、夏季休暇（年6日）、婚姻休暇、忌引休暇なども取得可能です。

仕事と家庭の両立支援

中央病院及び新庄病院の敷地内に院内保育所を併設

出産・育児・介護等をする職員への休暇が充実

休暇等の種類	具体的な内容
産前産後休暇	産前8週、産後8週以内
妻の出産時の休暇	産前1週、産後2週の範囲内で3日以内
男性職員の妻の出産時の子育て休暇	妻が出産する場合で、産前6週、産後8週の期間内で、生まれた子又は小学校就学前の子を育てる場合、5日以内
育児時間	3歳未満の子を育てる場合、1日90分以内
育児休業	3歳未満の子を養育する場合、子が3歳に達するまで
育児短時間勤務	小学校就学前の子を養育する場合、勤務時間を週19時間25分～24時間35分に短縮できる
子ども看護休暇	中学校就学前の子の看護のため5日以内、小学校就学前の子の予防接種や健康診断受診の場合、必要な時間
介護休暇	家族の介護のため、通算して6月を超えない範囲内で、合計3回以内
介護時間	家族の介護のため、3年の期間内で1日2時間以内

研修・資格取得

様々な研修を実施

- ◆ 新規採用職員研修をはじめ、主に昇任のタイミングで集合研修を実施し、県職員として必要な知識を習得
- ◆ 病院勤務の場合、病院内でも各病院独自の研修を実施
- ◆ 病院外の研修にも派遣し、必要な基礎知識・専門知識を習得
- ◆ 病院経営職については定期的に交流会を実施

日々の業務においても、先輩職員や上司が一人ひとりの成長や適性に合わせて丁寧に育成

病院経営管理士の資格取得について、費用面でサポート

(**診療情報管理士・医療情報技師**などの資格取得についても、将来的に支援できる体制としていく予定です)

採用スケジュール

令和6年度実績

受験申込期間：

病院経営職 4月26日（金）～5月23日（木）

医療情報職 12月20日（金）～1月15日（水）

試験日：

病院経営職 第1次 6月30日（日）

第2次 7月16日（火）～7月30日（火）

のうち指定する1日

医療情報職 1月25日（土）

※ 不測の事態の場合（感染症の拡大など）は試験日等を変更する可能性があります。その際は、山形県職員採用ホームページ等でお知らせします。

※ 毎年募集を行うとは限りません。

過去の試験実績

- ※ 複数回試験を実施した年度は、年度通算の数を記載しています。
 ※ 記載の試験種目等は、過去の実績であり、変更となる場合があります。

		病院経営	医療情報
令和 6 年度	受験者	21	2
	合格者	4	1
	倍率	5.3	2.0
令和 5 年度	受験者	14	—
	合格者	4	—
	倍率	3.5	—
令和 4 年度	受験者	15	—
	合格者	4	—
	倍率	3.8	—

病院経営職の試験種目

- ◆ 教養試験（多岐選択式）
- ◆ 専門試験（多肢選択式）
- ◆ 論文試験 ◆ 集団討論
- ◆ 個別面接 など

医療情報職の試験種目

- ◆ 教養試験（多岐選択式）
- ◆ 論文試験 ◆ 個別面接 など

病院経営職の受験資格

- ① 試験実施年度の4月1日時点で21歳以上39歳未満の者
- ② 試験実施年度の4月1日時点で20歳以下の者で、大学を卒業した者
又は試験実施年度の3月31日までに卒業見込の者 など

医療情報職の受験資格

試験実施年度の4月1日時点で49歳未満の者で、情報システム開発等業務に通算10年以上従事した経験を有する者

求める人物像

公務員として必要な倫理観と
使命感を持ち、自らを高める
努力を続け、周りから
信頼される人



組織の中で
自らの責任を自覚し、
目標達成に向けて粘り強く
行動することができる人



様々な人と関わり、対話し、
協働して課題解決に
取り組むことができる人



わたしたちといっしょに 山形県で 働いてみませんか。



ご不明な点があった場合には、遠慮なくお問い合わせください！

山形県 病院事業局 県立病院課

〒990-8570 山形県山形市松波二丁目8番1号（県庁12階）

TEL：023-630-2167

◆山形県職員採用案内HP

<https://www.pref.yamagata.jp/930001/kensei/recruit/saiyoujouhou/kennoshokuin/saiyosikentop/index.html>



◆山形県病院事業局リクルート総合サイト

<https://www.pref-yamagata-hosp-recruit.jp/>

