指定管理者制度導入施設の管理運営検証結果【検証シート】

			管理No.
施設の名称	山形県立ふれあいの家	指定管理者	社会福祉法人 山形県身体障害者福祉協会
所在地	山形市長町二丁目10-20	県担当課	健康福祉部障がい福祉課
指定期間	令和3年4月1日 ~ 令和8年3月31日	朱担 曰硃	性
検証期間	令和6年4月1日 ~ 令和7年3月31日	(電話番号)	(023-630-2293)

	横訨期間 ————————————————————————————————————	令和6年4月1日 ~ 令和7年3月31日	(電話番号)	(023-630-2293)	
検証項目 指定管理者による自己検証 県(施設所管課)による評価					
1		管理・運営業務の履行状況			
	① 管理·運営業務 の履行状況	管理運営の面では、概ね計画に沿った施設運営を行っているが、新型コロナウイルス感染症予防並びに拡大防止のため予定していた事業や行事の中止・延期を余儀なくされた。 利用者支援に関しては、自主性を尊重しつつ、安全面や健康管理・衛生管理の面に力を入れ支援を行っている。	評 価 B	≪評価の理由≫ 協定書に基づき、概ね適正に履行されている。健康管理・衛生管理等が徹底されており、利用者が安心安全に生活を送ることができるよう留意しながら管理運営を行って	
	課題、問題点 (改善すべき こと)	設備面においては、予定していた検査や点検を実施し、安 継続して設備の不具合についての要望を出している。 利用者支援においては、高齢化と身体状況の変化により他 施設への移行を考えなければならないが多くなってきて いるものの、制度の違いからシームレスにならない状況に ある。また、入居者の募集について、市町村によっては、 自立支援訓練事業のメニューがなく、受け入れできない場	いる。 ≪課題等の原因分析≫ 施設設備について、経年による不具合が発生している箇所が ある。利用者の他施設への移行については、利用者本人にも 移行の必要性等を理解してもらうことが必要。		
	課題、問題点への今後の対応	施設・設備等については、優先順位を考慮しつつ、計ら次の生活へスムーズに移行するためにも、利用者本 関等と連携し、ゆとりをもって移行先を探すことがで	人に必要性を丁寧	運に説明して理解を求めるとともに、関係機	
2	利用者からの要望				
	① 意見·要望等及 びその対応状 況	個別に相談を受けられるよう配慮しながら、個々に必要な支援が提供できるよう、職員間で情報共有の場を適宜設けている。また、一方的な支援にならないよう、出来ることは自ら行うよう促し、自立心の確立や達成感の醸成に努めている。 利用者自治会の活動を尊重しつつ、活動の充実に向けて可能な限り協力している。また、投書箱の設置やアンケート	評価 B	≪評価の理由≫ アンケート調査や自治会からの意見聴取等により利用者の要望やニーズの把握に努め、利用者からの要望等にも、その都度丁寧に対応している。また、個人ごとのニーズを大切にしつつ、利用者の主体性を尊重したサービス提供を行っ	
3	意見·要望等へ の今後の対応 指定管理者制度活	今後も利用者の意見や要望等の把握に努めつつ、サー	ヒスの向上に劣を) Cla UV.	
	① サービスの	バックアップ施設からの情報提供を受けながら、健康面や	評価	≪評価の理由≫	
	向上	衛生面、安全面に特に配慮しながら利用者支援を行った。 また、法人で行う研修へ参加、職員の質的向上を図っている。 買い物支援及び移動販売車「とくし丸」の定期巡回(1回 /週)の導入により、利用者の主体的な経済活動への参加 を促進している。	A	指定管理者の運営施設をバックアップ施設とし、食事の内容や健康管理、職員の資質向上等の面において連携しながら、効果的な事業実施に努めている。	
		プランターや鉢植え等の屋内外への設置など、利用者の過 <u>ごしやすい環境整備に努めている。</u> 通年を通して、使用していない場所の消灯や夏場における		≪評価の理由≫	
	② 経費の節減	グリーンカーテンの設置、エアコン・ヒーターの温度管理など可能な限り節電を実施。更に、地域交流室全体をLE D照明に切り替えている。また、ボイラーについては、使	評 価	 光熱水費の節減に加え、施設職員が可能な 範囲で施設の環境整備を行うなど、経費の	
		用する時間帯のみ運転する等、燃料の節約に努めている。 害虫駆除、剪定、草刈、芝の手入れ、館内のワックス掛け、除雪などは外部委託することなく、職員が連携して実施することで経費の節減を図っている。	В	節減に努めている。	
	③ その他(地域の 活性化、雇用	施設内でのカルチャー教室や「いきいき100歳体操」の実施について、感染リスク及び利用者の意見を考慮の上、外	評価	≪評価の理由≫	
	の確保等)	部の方を招くことや会場の提供を控えている。また、当該年度は積雪量が多く、地域の生活道路を積極的に除雪し、地域住民の便宜を図っている。 職員採用においては、地域からの募集を積極的に進め、数名を継続雇用している。	В	職員雇用において、地域からの募集を積極的に 行い、雇用に繋げている。また、地域でのイベント等について周知を行い、施設利用者が積極 的に参加できるようにするなど、地域に根差し た施設になるよう努めている。	
	総合的な評価	管理運営及び財務管理について、協定書に基づき概ね 大切にしつつ、自立した生活を尊重したサービス提供			

【評価指標】

- A: 仕様書等に定める水準を上回っている等、優れた対応がなされている。
- B:概ね適正に実施されている。
- C:部分的に改善等を要するところがあるが、既に対応済み又は対応見込みである。
- D: 仕様書等に定める水準に達しておらず、大いに改善を行う必要がある。
- 注)検証項目については、施設の特性等に応じて適宜追加することができるものであること。