

評 価 基 準

評価の視点		評価項目		評価指標	配点	
実施体制評価	組織評価	実践力	業務実績	過去5年以内の山形県内における同種又は類似業務の実績	5	
			業務成績	過去5年以内の監督庁の指導における指摘事項の有無及び是正状況の適否	5	
		情報収集力	関係機関との連携	最新情報の入手方法	5	
		その他	運営の適正性	守秘義務、個人情報の扱い	5	
	小 計					20
	主たる担当者評価	資質要件	担当者資質	事業に関する知識の有無	5	
		専門技術力	業務経験	過去5年以内の山形県内における同種又は類似業務の実績	5	
		情報収集力	関係機関との連携	最新情報の入手方法	5	
		小 計				
	実施体制評価 小計 (※基準点 21点)					35
事業計画評価	業務理解度	目的、条件、内容の理解度	社会的背景、今日的課題又は将来展望等と関連させて業務が理解されているか。	5		
	実施手順	実施手順と業務量把握の妥当性	事業に携わる職員の規模や要する時間などについて、記載内容が適切かつ、専門的な関係機関との連携などについて工夫があり、効率的な手順となっているか。	5		
	業務提案等	業務知識、業務提案、重要事項の指摘	イベント内容及び実施方法についての記述が具体的で、事業目的に沿った効果的な提案であり、県民の健康に対する意識の向上及び行動変容が期待できるか。 また、民間企業や関係団体等、多様な主体と連携した県民総参加による健康づくりの推進が期待されるか。	50		
	その他	経費見積りの妥当性	経費見積りは妥当であるか。	5		
事業計画評価 小計 (※基準点 35点)					65	
合 計					100	

※ 実施体制評価点数が21点以上でかつ、事業計画評価点数が35点以上を取得した提案者のうち、最高点を獲得した者を選定する。

※ 点数が同じ場合は、事業実績の多寡などを参考に、より受託するにふさわしい提案者を選定する。