

進捗状況

全指標: 40のうち

達成したもの

:

15

近づいたもの

:

18

横ばい等

/

:

5

離れたもの

:

2

【凡例】

・・・数値目標を達成したもの

・・・計画策定時よりも数値目標に近づいたもの

/

・・・計画策定時から数値に変更がないもの

・・・計画策定時よりも数値目標から離れたもの

基本の柱Ⅰ 男女共同参画社会の実現に向けた基盤づくり

数値目標番号	項目	担当課	単位	計画策定時		現在(直近)の状況		進捗状況	目標値		
				年度等	数値	年度等	数値		年度	数値	
施策の方向1 教育・メディア等を通じた男女双方の意識改革、理解の促進											
1	・「夫は働き、妻は家庭を守る」という考え方について、「反対」又は「どちらかと言えば反対」と答える割合	多様性・女性若者活躍課	%	R1	52.2	R1	52.2	—	R7	60.0	
2	・県男女共同参画センター利用者の男性の利用割合	多様性・女性若者活躍課	%	R3.1	28.4	R6.2	29.5	↗	R7	35.0	
3	・保護者用学習資料(※)を活用した講座・研修会等の実施回数 ※県生涯教育・学習振興課作成資料	生涯教育・学習振興課	回	R1	95	R4	277	↗	R6	150	
4	本県独自教材を活用した授業を実施した県立高等学校の割合	高校教育課	%	R1	85.0	R3	100.0	↗	R6	100.0	
施策の方向2 若年女性が幸せに暮らし働き続けることができる山形県の魅力の創出・発信(重点分野)											
5	・「チャレンジ応援やまがた」に掲載するモデル事例(累計)	多様性・女性若者活躍課	人	R2	175	R6.2	210	↗	R7	235	
6	・マザーズジョブサポート山形・庄内の利用者就職数(累計)	雇用・産業人材育成課	件	R2.3	1,388	R6.2	2,856	↗	R7	2,850	
施策の方向3 防災・科学技術・学術分野等における男女共同参画の推進(重点分野)											
7	・女性委員が登用されている市町村防災会議の組織割合	防災危機管理課	%	R1	73.5	R5	91.2	↗	R7	100.0	
8	・県防災会議の委員に占める女性の割合	防災危機管理課	%	R2.12	11.3	R5.9	11.3	→	R7	増加させる	
9	・「チャレンジ応援やまがた」に掲載するモデル事例(累計)(再掲)	多様性・女性若者活躍課	人	R2	175	R6.2	210	↗	R7	235	
10	・県の支援による創業件数	産業創造振興課	件	R1	70	R5.12	74	↗	R6	70	

基本の柱Ⅱ いきいきと男女が共に活躍できる環境づくり

項 目		担当課	単位	計画策定時		現在(直近)の状況		進捗状況	目標値	
				年度等	数値	年度等	数値		年度	数値
施策の方向4 政策・方針決定過程への女性の参画拡大(重点分野)										
11	・県における女性管理職割合(課長相当職以上)	人事課	%	R2.4	15.2	R5.4	19.6		R7	25%以上
12	・市町村における女性管理職割合(課長相当職以上)	多様性・女性若者活躍課	%	R2.4	15.9	R5.4	20.4		R7	21.0
13	・企業における女性管理職割合(課長相当職以上)	多様性・女性若者活躍課 雇用・産業人材育成課	%	R2.8	15.0	R5.8	16.0		R7	21.0
14	・県の審議会等委員に占める女性委員の割合	多様性・女性若者活躍課	%	R2.3	52.5	R5.3	52.9		R7	50%程度を維持
15	・市町村の審議会等委員に占める女性委員の割合	多様性・女性若者活躍課	%	R2.3	23.7	R5.3	25.3		R7	30.0
16	・女性農業者によるビジネスプラン策定件数	農業技術環境課	件	R2	76	R5	115		R6	108
17	・家族経営協定締結農家数	農業技術環境課	件	R1	1,018	R5.3	1,062		R6	1,043
18	・男女共同参画センターエンパワーメントセミナー「チェリア塾」の修了生総数	多様性・女性若者活躍課	人	R2	447	R5	501		R7	610

項 目		担当課	単位	計画策定時		現在(直近)の状況		進捗状況	目標値	
				年度等	数値	年度等	数値		年度	数値
施策の方向5 雇用等における男女の均等な機会・待遇の確保とワーク・ライフ・バランスの実現(重点分野)										
19	・企業における男性の育児休業取得率	多様性・女性若者活躍課 雇用・産業人材育成課	%	R2	8.1	R5	35.2		R7	15.0
20	・県における男性の育児休業取得率	人事課	%	R1	16.7	R4	86.3		R7	100.0
21	・市町村における男性の育児休業取得率	多様性・女性若者 活躍課	%	R1	12.1	R4	31.1		R7	30.0
22	・本県女性労働者(正規＋非正規)所定内給与額全国順位	雇用・産業人材育成課	位	R1	46	R4	47		R7	現状より改善
23	・年間総労働時間	雇用・産業人材育成課	時間	R1	1,783	R4	1,800		R7	現状より改善
24	・ワーク・ライフ・バランスの内容の認知度	多様性・女性若者 活躍課	%	R1	54.7	R1	54.7	—	R7	70.0
25	・マザーズジョブサポート山形・庄内の利用者就職数(累計)(再掲)	雇用・産業人材育成課	件	R2.3	1,388	R6.2	2,856		R7	2,850
26	・パワーハラスメント防止対策を実施している事業所割合	雇用・産業人材育成課	%	R1	74.2	R5	85.0		R7	80.0
施策の方向6 家庭・地域における男女共同参画の推進(重点分野)										
27	・男女共同参画推進員による活動回数(延べ)	多様性・女性若者 活躍課	回	R2.12	1,054	R5.12	1,665		R7	2,300
28	・やまがたイクボス同盟加盟組織数	雇用・産業人材育成課	社	R2.12	491	R6.2	599		R7	680
29	・保護者用学習資料(※)を活用した講座・研修会等の実施回数(再掲) ※県生涯教育・学習振興課作成資料	生涯教育・ 学習振興課	回	R1	95	R4	277		R6	150
30	・保育所入所待機児童数	子ども成育支援課	人	R2.4	0	R5.4	0		R6	0
31	・やまがた子育て応援パスポート協賛店舗数(累計)	しあわせ子育て政策課	店舗	R3.1	4,820	R6.1	5,251		R6	5,253
32	・介護休業の取得実績がある事業所割合	雇用・産業人材育成課	%	R2	5.2	R5	7.4		R7	7.0

基本の柱Ⅲ 安全・安心に暮らせる社会づくり

項 目		担当課	単位	計画策定時		現在(直近)の状況		進捗状況	目標値	
				年度等	数値	年度等	数値		年度	数値
施策の方向7 重大な人権侵害であるあらゆる暴力・ハラスメントの根絶										
33	・市町村におけるDV被害者支援の基本計画の策定率	子ども家庭福祉課 多様性・女性若者活躍課	%	R2.4	45.7	R6.3	100.0		R7	100
34	・DVの内容の認知度	多様性・女性若者 活躍課	%	R1	71.7	R1	71.7	—	R7	100
施策の方向8 生涯を通じた女性の健康支援										
35	・女性(20歳以上)の子宮(頸)がん健診の受診率	がん対策・ 健康長寿日本一推進課	%	R1	46.5	R4	46.8		R5	60
36	・女性(40歳以上)の乳がん健診の受診率	がん対策・ 健康長寿日本一推進課	%	R1	47.3	R4	48.8		R5	60
37	・産後ケア事業を実施する市町村数	子ども成育支援課	市町村	H30	11	R5	34		R7	35
施策の方向9 生活上様々な困難を抱える人への対応と多様性を尊重する環境の整備										
38	・ひとり親家庭就業・自立支援センター利用者の就業実績 (累計)	子ども家庭福祉課	件	H30	51	R4	155		R6	280
39	・ひとり親家庭応援センターの認知度	子ども家庭福祉課	%	R1	49.5	R1	49.5	—	R6	100
40	・障がい者の実雇用率の全国順位	雇用・産業人材育成課	位	R2	43	R5	39		R7	10位以内