

令和7年度 公益財団法人やまがた産業支援機構 研修事業概要

種別		No.	コース名	研 修 概 要	期日	日数	定員	受講料	事業名
階層別研修	管理者	1	ものづくり産業マネジメント人材育成研修	ものづくり企業の経営者等を対象に、経済、社会の新たな変革に対応するマネージメント力を養成し、多様な社員一人ひとりが、個性を活かしながら主体的に働ける自走型の魅力ある企業づくりを目指す。	9/25 10/8 10/16 10/23 11/6	5日	15	30,000	次世代
	リーダー・中堅	2	現場リーダースキルアップ研修(一般対象)	企業の組織力の強化を図るため、部下の積極性・意欲を高められるよう現場リーダー層の指導力向上を目指した研修を実施する。	11/13 11/14	2日	20	7,500	成長分野
		3	中堅社員研修	中堅社員としての役割を認識すると共に、対人スキルやマネージメント力の向上を図る。また、自己を見つめ直す事で課題や問題点を明確にし、自己成長を促す。	11/27 11/28	2日	20	7,500	
	初任者	4	ものづくり人材初級研修	ものづくり産業の基本や産業人の心構えを学ぶことにより、社員の意識向上、離職防止を図る。	10/28 10/29 10/30	3日	20	10,000	
課題別研修	女性活躍	1	現場リーダースキルアップ研修(女性対象)	女性が現場で活躍していくための課題と対策について女性同士で学び、女性リーダーのモチベーションアップを目指す。	7/17 7/18	2日	20	7,500	成長分野
	発想力	2	思考力強化研修	事例紹介やワークを通して思考法を学び、ものづくりに必要な「柔軟な発想力」の強化を目指す。	6/30 7/1	2日	20	7,500	
職能別研修	生産管理	1	生産管理研修	生産管理を基本から学び、生産現場のムダを排除し合理化を図り、コストの削減や仕事を効率良く進めるための知識と考え方の習得を目指す。	12/9 12/10	2日	20	7,500	成長分野
	TWI	3	TWI研修	TWI-JM(改善の仕方)、TWI-JI(仕事の教え方)、TWI-JR(人の扱い方)について学び、現場リーダーの管理能力の向上を目指す。	10/1 10/2	2日	20	7,500	
	品質管理	4	品質管理	品質管理の考え方と実践を具体的な事例を通して学び、自らが中心となって課題解決や改善をしていくことができるレベルを目指す。	8/21 8/22 9/11 9/12	4日	25	24,000	

無料セミナー	新分野進出	1	新分野進出に向けた最新業界情報セミナー	デジタル技術を活用して競争力を強化し、新たな市場や顧客層への進出を目指すためには、最新のトレンドや技術情報の収集が不可欠で、社員のスキルアップやモチベーション向上を目的とした人材育成においても、最新動向を把握することが重要である。これら事例を交えてご紹介します。	8/29	半日	30	無料	成長分野
	リスクリリング	1	リスクリリング啓発セミナー	急速に変化するビジネス環境へ対応するための優秀な人材の確保・定着をさせるためのリスクリリング(再教育)推進が重要視されており、ワークエンゲージメント(仕事にやりがい)向上による従業員のモチベーションアップや成果に向けたアプローチをご紹介します。	未定 (11~12月)	半日	30	無料	リスクリリング

◆ お問い合わせ先 公益財団法人やまがた産業支援機構 人づくり支援部

〒990-2473 山形市松栄2-2-1 山形県高度技術研究開発センター内

TEL : 023-647-3154/FAX : 023-647-3139/E-mail : jinzai@ynet.or.jp

◆ 募集案内および応募方法は、およそ1か月前にホームページ <http://www.ynet.or.jp>に掲載予定です。

◆ 内容、期日、定員等については都合により変更になる場合があります。

※事業名 次世代：次世代産業人材育成事業 成長分野：成長分野参入人材育成事業

作成： R0704023

令和7年度 公益財団法人やまがた産業支援機構 研修体系

業務遂行に直結したもののづくりスキル【テクニカルスキル】の習得に加え、自律的なマインドの醸成、対人関係力【ヒューマンスキル】、問題解決力・発想力【コンセプチュアルスキル】の向上を通じ、「能力」と「思い」を併せ持ち、絶えず環境の変化に対応し自己変革できる”自律型もののづくり人材”を育成します。

階層	階層別研修			課題別研修 ^{*)}		職能別研修																
				女性活躍	発想力	生産管理	TWI ^{**)}	品質管理														
経営者・管理者層	<table><tr><td rowspan="2">マネジメント人材育成</td><td colspan="2">内容</td><td rowspan="2">企業の魅力発信</td></tr><tr><td>企業価値の創出・向上</td><td>社員の成長を促す環境づくり</td></tr></table>			マネジメント人材育成	内容		企業の魅力発信	企業価値の創出・向上	社員の成長を促す環境づくり													
マネジメント人材育成	内容		企業の魅力発信																			
	企業価値の創出・向上	社員の成長を促す環境づくり																				
現場リーダー・中堅	<table><tr><td rowspan="2">現場リーダースキルアップ（一般）</td><td colspan="2">内容</td><td rowspan="2">中堅社員</td><td rowspan="2">自己の理解と役割の認識</td></tr><tr><td>部下指導力</td><td>管理能力・課題解決能力</td></tr></table> <table><tr><td colspan="2">俯瞰力・企画力</td></tr></table>			現場リーダースキルアップ（一般）	内容		中堅社員	自己の理解と役割の認識	部下指導力	管理能力・課題解決能力	俯瞰力・企画力		<table><tr><td rowspan="2">現場リーダースキルアップ（女性対象）</td><td colspan="2">内容</td></tr><tr><td>対人関係スキル</td><td>キャリアデザイン</td></tr></table>	現場リーダースキルアップ（女性対象）	内容		対人関係スキル	キャリアデザイン	思考力強化	生産管理	TWI	品質管理
現場リーダースキルアップ（一般）	内容		中堅社員		自己の理解と役割の認識																	
	部下指導力	管理能力・課題解決能力																				
俯瞰力・企画力																						
現場リーダースキルアップ（女性対象）	内容																					
	対人関係スキル	キャリアデザイン																				
一般・初任者	<table><tr><td rowspan="2">ものづくり人材初級</td><td colspan="2">内容</td><td rowspan="2">ものづくりの基本</td></tr><tr><td>目標設定能力</td><td>コミュニケーション</td></tr></table>			ものづくり人材初級	内容		ものづくりの基本	目標設定能力	コミュニケーション													
ものづくり人材初級	内容		ものづくりの基本																			
	目標設定能力	コミュニケーション																				

* 課題別研修 企業が抱えている経営課題、変革の方向に対応した研修

** TWI（ティーダブルアイ Training Within Industry） 監督者のための企業内教育手法