

やまがたスマイル企業 認定基準チェックリスト

以下の「認定基準」1から6の達成数によって、3つのランクに区分されます。

【スマイル】6つのうち、2つ以上達成 【ゴールドスマイル】同、3つ以上達成 【ダイヤモンドスマイル】同、5つ以上達成
 ＜認定基準＞

□ 1 安心して働ける風土づくり

以下のうち <u>1つ以上</u> に該当		添付資料 チェック欄
ア	「やまがたイクボス同盟」に加盟している	☐
イ	県が実施するセミナー等に参加し、上司や部下の意識改革、理解促進を行っている （例：やまがたトップセミナー、山形県労働学院、男性育休キックオフセミナー 等）	☐
ウ	子育て支援研修、介護支援研修、働き方改革に関する研修等、従業員向け研修を実施している	☐
エ	育児・介護・自己啓発・地域活動参加者等の体験談を社内報等で紹介している	☐
オ	従業員の意見や要望、働き方改革に関するアイデアを聞いたり、その実態を把握するための機会を設けている（面接・面談、業務改善アンケートの実施、希望を聴取する機会の確保等）	☐
カ	保護者の働いているところを子どもが見ることができる「子ども参観日」や親子でのイベントを実施している	☐

※イ～オは、過去3年で2回以上。カは過去3年で1回以上。

□ 2 働きやすい制度づくり

以下のうち <u>2つ以上</u> に該当		添付資料 チェック欄
ア	ノー残業デーの実施など、所定外労働時間縮減のための制度を実施している	☐
イ	フレックスタイム制度やテレワーク制度を導入している	☐
ウ	多様な正社員制度を導入している（①短時間正社員制度②勤務地限定正社員制度③職種・職務限定正社員制度 のいずれか）	☐
エ	勤務間インターバル制度を導入している	☐
オ	多様な休暇制度を導入している（①子どもの学校行事への参加のための休暇②ボランティア休暇③自己啓発休暇④リフレッシュ休暇⑤不妊治療休暇 のいずれか）	☐
カ	時間単位の有給休暇制度を導入している	☐
キ	従業員の有給休暇取得率が平均60%以上である（申請前年度分の取得率）	☐

□ 3 仕事と家庭生活の両立支援

以下のうち <u>1つ以上</u> に該当		添付資料 チェック欄
ア	従業員の仕事と生活の両立を支援する旨を公表し、従業員にも周知している （例：経営方針や年度方針にワーク・ライフ・バランスを推進する旨を明記、「両立支援のひろば」に事業主行動計画を公表（100人以下企業のみ）、くるみん企業に認定されている等）	☐
イ	3歳から小学校就学前の子を養育する従業員に関して、以下の5つの中から3つ以上の措置を講じている ①始業時刻等の変更 ②テレワーク等（10日以上/月） ③保育施設の設置運営等 ④就業しつつ子を養育することを容易にするための休暇（養育両立支援休暇）の付与（10日以上/年） ⑤短時間勤務制度	☐
ウ	育児・介護休業法で定める両立支援制度のうち、以下のいずれかの制度を1か月以上利用した従業員がいる（過去5年以内） ①短時間勤務制度 ②所定外労働時間の免除制度 ③始業時刻等の変更	☐
エ	育児・介護休業法で定める介護休業制度または介護休暇を3日以上取得した従業員がいる（過去5年以内）	☐

□ 4 男性の育児休業等の取得推進		
以下のうち1つ以上に該当 ※いずれも過去5年以内		添付資料 チェック欄
ア	育児・介護休業法で定める育児休業制度を14日以上取得した男性従業員がいる (企業独自の育児目的休暇制度を設けている場合は、日数に合算可)	☐
イ	配偶者出産休暇制度を設けており、取得率が70%以上である	☐
□ 5 女性の活躍推進		
以下のうち1つ以上に該当		添付資料 チェック欄
ア	管理職(課長職以上、役員含む)に占める女性の割合が15%以上である	☐
イ	役職者(係長級、現場責任者、リーダー等を含む)に占める女性の割合が25%以上である	☐
ウ	女性の活躍を推進する旨を公表し、従業員にも周知している (例:経営方針や年度方針に女性の活躍を推進する旨を明記、「女性の活躍推進企業データベース」に 事業主行動計画を公表(100人以下企業のみ)、えるぼし企業に認定されている等)	☐
□ 6 女性のキャリア形成支援		
以下のうち1つ以上に該当		添付資料 チェック欄
ア	女性従業員に現業務のレベルアップを図るような研修(アップスキリング)や、職種の拡大・転換を図 るような研修(リスキリング)を受講させた、または資格取得のための費用を負担した	☐
イ	非正規雇用の女性を正社員へ転換した	☐
ウ	過去に在籍した女性を正社員として再雇用した	☐
エ	30歳以上の女性を正社員として採用した	☐
オ	女性従業員をキャリアアップに資する雇用管理区分に転換した	☐
※アは過去3年以内、イ～オは過去5年以内		